

AVISO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES LA IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ES LA LEY

Preocupacion del Cliente y Resolucion de Queja – (Adjunto 3)

Politica # 425



Actualizado March 15, 2019



La ley prohíbe que este beneficiario de asistencia financiera federal discrimine por los siguientes motivos: contra cualquier individuo en los Estados Unidos por su raza, color, religion, sexo (incluyendo el embarazo, el parto y las condiciones medicas relacionadas, y los estereotipos sexuales, el estatus transgenero y la identidad de genero), origen nacional (incluyendo el dominio limitado de! ingles), edad, discapacidad, afiliacion o creencia politica, o contra cualquier beneficiario, solicitante de trabajo o participante en programas de capacitacion que reciben apoyo financiero bajo el Titulo I de la ley de Innovacion y Oportunidad en la Fuerza Laboral! (WIOA, por sus siglas en ingles), debido a su ciudadania, o por su participacion en un programa o actividad que recibe asistencia financiera bajo el Titulo I de WIOA.

EL BENEFICIARIO NO DEBE DISCRIMINAR POR NADA DE LO SIGUIENTE:

El beneficiario no debera discriminar en los siguientes areas: decidiendo quien sera permitido de participar, o tendra acceso a cualquier programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Tftulo I de WIOA; proporcionando oportunidades en, o tratar a cualquier persona con respecto a un programa o actividad semejante; o tomar decisiones de empleo en la administracion de, o en conexion a un programa o actividad semejante.

Los beneficiarios de asistencia financiera federal deben tomar medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con las personas con discapacidades sean tan efectivas como las comunicaciones con los demas. Esto significa que, a peticion y sin costo alguno para el individuo, los recipientes estan obligados a proporcionar ayuda auxiliar y servicios para individuos con discapacidades calificados.

QUE DEBE HACER SI CREE QUE HA SIDO DISCRIMINADO:

Si usted piensa que ha sido discriminado en un programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Titulo I de WIOA, usted puede presentar una queja no mas de 180 dias despues de la fecha en que ocurrio la presunta violacion, ya sea con: El oficial de igualdad de oportunidad de!

Oficial de Igualdad de Oportunidad: Craig Clark, Dirección: The Pacific Mountain Workforce Development Council
1570 Irving Street SW Tumwater WA 98512. Teléfono: (360) 704-6455 Servicio de Retransmisión Washington: 711

Director Centro de Derechos Civiles Civil Rights Center (CRC), U. S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington DC 20210 o electronicamente como indica el sitio web de!
CRC [www .dol.gov/crc](http://www.dol.gov/crc).

Si usted presenta una queja con el recipiente, usted debe esperar hasta que el recipiente emita una decision final escrita o que pasen por lo menos 90 dias (lo que ocurra primero), antes de presentar una queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC, por sus siglas en ingles) a la direccion mencionada previamente.

Si el beneficiario no le entrega una decision final escrita dentro de 90 dias despues de la fecha en que presento su queja, usted puede presentar su queja con el CRC antes que reciba la decision final. Sin embargo, es necesario presentar su queja con el CRC dentro de 30 dfas despues de la fecha limite de 90 dias (en otras palabras, dentro de 120 dfas despues de la fecha en presento la queja con el recipiente). Si el recipiente emite una decision final escrita, pero usted no esta satisfecho con el resultado o resolucion, usted puede presentar una queja con el CRC. Usted debe presentar su queja con el CRC dentro de 30 dias despues que reciba la decision final escrita.

He recibido una copia y entiendo mis derechos de apelacion con respecto a este Aviso de Igualdad De Oportunidad.

Firma del Solicitante o Participante

Fecha

Firma del personal

Fecha

AVISO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES LA IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ES LA LEY

Preocupacion del Cliente y Resolucion de Queja – (Adjunto 3)
Politica # 425



Actualizado March 15, 2019



La ley prohíbe que este beneficiario de asistencia financiera federal discrimine por los siguientes motivos: contra cualquier individuo en los Estados Unidos por su raza, color, religión, sexo (incluyendo el embarazo, el parto y las condiciones médicas relacionadas, y los estereotipos sexuales, el estatus transgénero y la identidad de género), origen nacional (incluyendo el dominio limitado de inglés), edad, discapacidad, afiliación o creencia política, o contra cualquier beneficiario, solicitante de trabajo o participante en programas de capacitación que reciben apoyo financiero bajo el Título I de la ley de Innovación y Oportunidad en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), debido a su ciudadanía, o por su participación en un programa o actividad que recibe asistencia financiera bajo el Título I de WIOA.

EL BENEFICIARIO NO DEBE DISCRIMINAR POR NADA DE LO SIGUIENTE:

El beneficiario no deberá discriminar en los siguientes áreas: decidiendo quién será permitido de participar, o tendrá acceso a cualquier programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Título I de WIOA; proporcionando oportunidades en, o tratar a cualquier persona con respecto a un programa o actividad semejante; o tomar decisiones de empleo en la administración de, o en conexión a un programa o actividad semejante.

Los beneficiarios de asistencia financiera federal deben tomar medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con las personas con discapacidades sean tan efectivas como las comunicaciones con los demás. Esto significa que, a petición y sin costo alguno para el individuo, los recipientes están obligados a proporcionar ayuda auxiliar y servicios para individuos con discapacidades calificados.

QUE DEBE HACER SI CREE QUE HA SIDO DISCRIMINADO:

Si usted piensa que ha sido discriminado en un programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Título I de WIOA, usted puede presentar una queja no más de 180 días después de la fecha en que ocurrió la presunta violación, ya sea con: El oficial de igualdad de oportunidad de!

Oficial de Igualdad de Oportunidad: Craig Clark, Dirección: The Pacific Mountain Workforce Development Council
1570 Irving Street SW Tumwater WA 98512. Teléfono: (360) 704-6455 Servicio de Retransmisión Washington: 711

Director Centro de Derechos Civiles Civil Rights Center (CRC), U. S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington DC 20210 o electrónicamente como indica el sitio web de!
CRC [www .dol.gov/crc](http://www.dol.gov/crc).

Si usted presenta una queja con el recipiente, usted debe esperar hasta que el recipiente emita una decisión final escrita o que pasen por lo menos 90 días (lo que ocurra primero), antes de presentar una queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC, por sus siglas en inglés) a la dirección mencionada previamente.

Si el beneficiario no le entrega una decisión final escrita dentro de 90 días después de la fecha en que presento su queja, usted puede presentar su queja con el CRC antes que reciba la decisión final. Sin embargo, es necesario presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después de la fecha límite de 90 días (en otras palabras, dentro de 120 días después de la fecha en que presento la queja con el recipiente). Si el recipiente emite una decisión final escrita, pero usted no está satisfecho con el resultado o resolución, usted puede presentar una queja con el CRC. Usted debe presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después que reciba la decisión final escrita.

He recibido una copia y entiendo mis derechos de apelación con respecto a este Aviso de Igualdad De Oportunidad.

Copia Participante